

Tarjousten vertailutaulukko - 554101 / Hankintajärjestelmän sisäinen kilpailutus - Palvelu 2. Työtoimintapaikan järjestäminen ja työtoimintatehtävien ohjaus sekä sosiaaalialan ammatillinen tuki ja ohjaus

Yhteiset kriteerit/tiedot

		Honkalampi-säätiö Kuntouttava työtoiminta palvelu 2		Joensuun ev. lut. seurakuntayhtymä Osallisuus ja omanarvontunto/KUTY		Pohjois-Karjalan Maataloussäätiö sr Kukkola, sisäinen kilpailutus 1/25 palvelu 2		Pohjois-Karjalan Mielenterveydentuki Ry Kuntouttava palvelu 2. Aika 1.7.2025-31.12.2025		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
Tarjoaja on tutustunut Tarjouspalvelu.fi:ssä tarjouspyyntöä koskeviin lisätietokysymyksiin ja vastauksiin sekä ottanut huomioon mahdolliset tarjouspyyntöön tulleet muutokset.		Kyllä		Kyllä		Kyllä		Kyllä		
Tarjoaja on huolehtinut, että vastattuaan tarjouspyynnöllä esitettyihin laatulupauksiin "KYLLÄ", on tarjoaja antanut "KYLLÄ" vastattuihin kohtiin erillisen, tarkemman selvityksen laatulupauksen järjestämisestä.		Kyllä		Kyllä		Kyllä		Kyllä		

2. Työtoimintapaikan järjestäminen ja työtoimintatehtävien ohjaus sekä sosiaali-alan ammatillinen tuki ja ohjaus

		Honkalampi-säätiö Kuntouttava työtoiminta palvelu 2		Joensuun ev. lut. seurakuntayhtymä Osallisuus ja omanarvontunto/KUTY		Pohjois-Karjalan Maataloussäätiö sr Kukkola, sisäinen kilpailutus 1/25 palvelu 2		Pohjois-Karjalan Mielenterveydentuki Ry Kuntouttava palvelu 2. Aika 1.7.2025-31.12.2025		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
2. Työtoimintapaikan järjestäminen ja työtoimintatehtävien ohjaus sekä sosiaali-alan ammatillinen tuki ja ohjaus (alv 0 %)										
Tilaaaja maksaa palveluntuottajalle 40,00 € (alv 0 %) / toteutunut työtoimintapäivä jokaista kuntouttavaan työtoimintaan osallistuvaa asiakasta kohti. Työtoimintapäivän keston pituus on 4-8 tuntia. Keston on oltava vähintään neljä (4) tuntia asiakkaalle, jotta siitä voi laskuttaa. Palveluntuottajalle maksetaan kyseinen hinta riippumatta työtoimintapäivän pituudesta (4-8 tuntia).										
Laatulupaukset (laatupisteitys max. 100 p)										
Pisteet annetaan tarjoajan selvityksen perusteella. Mikäli palveluntuottaja sitoutuu laatulupaukseen eli vastaa valikko-kentässä "Kyllä", on selvitys annettava sille varattuun kenttään. Selvityksestä tulee käydä esille laatulupauksen täyttyminen. Ks. myös tarjouspyynnön kohta Hankinnan taustaa, 4. Hankittava palvelu -> Laatulupaukset (laatupisteitys max. 100 p)										
Laatulupaus 1: Palveluntuottaja tarjoaa useita eri sisältöisiä ryhmätoimintoja		Kyllä (20 p)		Kyllä (20 p)		Kyllä (20 p)		Kyllä (20 p)		

		Honkalampi-säätiö Kuntouttava työtoiminta palvelu 2		Joensuun ev. lut. seurakuntayhtymä Osallisuus ja omanarvontunto/KUTY		Pohjois-Karjalan Maataloussäätiö sr Kukkola, sisäinen kilpailutus 1/25 palvelu 2		Pohjois-Karjalan Mielenterveydentuki Ry Kuntouttava palvelu 2. Aika 1.7.2025-31.12.2025		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
Jos kyllä, selvitys siitä millaisia eri sisältöisiä ryhmätoimintoja palveluntuottaja tarjoaa. Mainitse vähintään kaksi (2).	20	• Liikettä niveliin - Kevyttä lihashuoltoa keppijumpalla ja muilla matalan kynnyksen liikuntavälineillä • Sosiaalisen siedätyksen ryhmä - Ryhmässä käytetään luovia menetelmiä helpottamaan sosiaalista ahdistusta • Minä itse - Itsensä ilmaisua erilaisten toimintojen kautta. Toimintoja valitaan asiakkaiden vahvuuksien ja mielenkiinnon kohteiden mukaan • Talouskoulu - Miten saadaan raha-asiat haltuun ja o ma budjetti kuntoon. • Työnhaun asiakirjat kuntoon - Ryhmässä laaditaan oma ansioluettelo ja harjoitellaan työhakemuksen tekoa • Miten selviän työhaastattelusta - Ryhmässä harjoitellaan työhaastattelutilanteita ja mietitään vastauksia mahdollisiin eteen tuleviin kysymyksiin. • Kuka minä olen - Ryhmässä keskitytään luovin menetelmin omaan itseemme ja omiin vahvuuksiimme ja mielenkiinnon kohteisiimme.	20,000	Ryhmät kootaan tarvelähtöisesti. Ryhmätoimintojen on tarkoitus arjessa selviytymistä; tukea ja vahvistaa sosiaalisia taitoja sekä laajentaa sosiaalisia kontakteja. Tuetaan psykososiaalista kuntoutumista ryhmätoimintoja hyödyntäen. Ryhmätoiminnot ovat sisällytetty kuntouttavaan työtoimintaan. Ryhmätoiminnoissa hyödynnetään myös jo olemassa olevia omia ryhmätoi mintoja sekä yhteistyötahojen tarjoamia ryhmätoiminta mahdollisuuksia yhteistyön kautta. 1. Tarkoituksen mukaisesti, tarvelähtöinen päihdetyön menetelmiä hyödyntävä ryhmä. 2. Arjenhallintaa ja sosiaalisia taitojen, resurssien kehittymistä tukeva ryhmä 3. Talouden hallintaa kehittävä ryhmätoiminto. 4. Työnhakua eritasoilla ja tilanteissa tukeva ryhmätoiminta.	20,000	Vastaus: Ryhmätoiminnot ovat teemallisia, jotka liittyvä asiakkaan mm. hyvinvointiin, sosiaalisten tilanteiden vahvistamiseen, oman toiminta- ja työkyvyn tunnistamiseen, osallistamiseen/ osallistumisen vahvistamiseen, liikkumisen merkitykseen omaan hyvinvointiin sekä luonnon hyvinvointivaikutukseen omaan itseensä. Ryhmät ovat: Hyvinvointia luonnosta- ryhmä: Luova ryhmä: Mielenhyvinvointi-ryhmä, joka toteutetaan myös etäyhteyksiä käyttäen, ruuanlaitto ryhmä ja etäkuntoutus-ryhmä.	20,000	Digipaja Kädentaitojen paja Kiinteistöhuolto Keittiötoiminnot Pajosen sisällä erillaisia ryhmätoimintoja, esim. liikunta ja hyvinvointi ja startti-valmennus	20,000	Manuaalinen
Laatulupaus 2: Palveluntuottaja tarjoaa vaihtoehtoisia tehtäviä työtoiminnassa		Kyllä (20 p)		Kyllä (20 p)		Kyllä (20 p)		Kyllä (20 p)		
Jos kyllä, selvitys siitä millaisia vaihtoehtoisia työtehtäviä palveluntuottaja tarjoaa. Mainitse vähintään kaksi (2).	20	Kuntouttavan työtoiminnan asiakkailla on mahdollisuus valita työtehtäviä oman mielenkiinnon mukaan. Mahdollisia työtehtäviä on kokoonpanotyö, siivous ja puhtaanapito, pesulatyöt, keittiön työtehtävät, puu- ja metallityöt, varast otyöntekijän työtehtävät, kiinteistönhuollon työtehtävät, kierrätysmyymälän työtehtävät, joita ovat myynti, tavaran vastaanotto ja huolto, tuotteiden valokuvaus ja verkkokaupan ylläpito. Työtehtävät voivat vaihdella yksiköittäin.	20,000	Yleiset kiinteistönhuoltoon liittyviä tehtäviä, niin sisällä kuin ulkonakin (hautausmaa, eri kiinteistöt jne.). Siivoukseen/siistimiseen liittyviä tehtäviä. Keittiötyöt eri vaatimustasoilla. Avustavat toimistotehtävät. Mahdolliset erilaiset korjaamotehtävät (moottoripaja ja hautausmaa). Työtehtäviä voidaan räätälöidä tarvelähtöisesti.	20,000	Asiakkaalla on mahdollisuus vaihtaa työtehtäviä myös päivän aikana. Toiminta aloitetaan joka aamu ryhmäkokoonntumisella, jossa käydään läpi työtehtäviä, päivän toimintoja, näin asiakkaalla on mahdollisuus vaikuttaa mitä hän haluaa päivän ai kana tehdä. Työtehtävät ovat mm.: Eläinten hoitaminen, puutarhatyöt, ympäristötyötehtävät, keittiötyötehtävät, media tehtävät, museo-oppaan apulainen, käsityöt, siivoustehtävät. Kaikki tehtävät on eritelty erillisellä liitteellä myös.	20,000	Mahdollisuus tehdä erilaisia digi- ja ict-tehtäviä, ompelu- ja askartelutehtäviä, kiin teistöhuollon ulkotöitä, maalauksia, pieniä sisäremontteja ja siivouksia, ruuanlaittoa.	20,000	Manuaalinen

		Honkalampi-säätiö Kuntouttava työtoiminta palvelu 2		Joensuun ev. lut. seurakuntayhtymä Osallisuus ja omanarvontunto/KUTY		Pohjois-Karjalan Maataloussäätiö sr Kukkola, sisäinen kilpailutus 1/25 palvelu 2		Pohjois-Karjalan Mielenterveydentuki Ry Kuntouttava palvelu 2. Aika 1.7.2025-31.12.2025		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
Laatulupaus 3: Kuntouttavan työtoiminnan tehtäviä voidaan työtoimintapaikassa mukauttaa asiakkaan toimintakykyyn.		Kyllä (20 p)		Kyllä (20 p)		Kyllä (20 p)		Kyllä (20 p)		
Jos kyllä, selvitys siitä miten työtoiminnan työtehtäviä voidaan mukauttaa asiakkaan toimintakykyyn. Kerro vähintään kolme (3) esimerkkiä	20	Asiakkaalla on mahdollisuus oman toimintakyvyn mukaan osallistua yllä mainittuihin työtehtäviin. Mikäli toimintakyky on heikkoa, voidaan näitäkin työtehtäviä räätälöidä siten, että työtehtäviin osallistuminen on mahdollista . Työtä voidaan tauottaa, käytettävissä on sähköpöytää ja erilaisia työtuoleja ja muita apuvälineitä helpottamaan työn tekemistä. Toiminnassa on tärkeää asiakkaan osallistaminen hänen toimintakyvylleen mahdollisella tavalla.	20,000	Tavoitteet kuntouttavan työtoiminnan jaksolle laaditaan asiakkaalle, (myöhemmin osallistuja) yksilöllisesti huomioiden osallistujan lähtötilanne. Elämäntilanne kartoitus jossa kokonaisvaltaisesti huomioidaan yksilön psyko-, fyysis-, sosiaalinen -ja eksistentiaalinen kokonaistilanne. Kartoitetaan osaaminen sekä kehittämisen osa-alueet ja tehdään lyhyen sekä pidemmän aikavälin tavoiteasettelu jota, tarkastellaan osallistujan kanssa vuorovaikutuksessa säännöllisin aika välein. Reflektio ja kuulluk si tuleminen ovat läsnä kehittyvässä prosessiin omaisessa työskentelyssä; sisään kirjoitettua todellisuutta. Eli mukauttaminen ja muutosten tekeminen on mahdollista tarvelähtöisesti. Tavoite on osallistujan voimaantuminen. Jos osallistuja tarvitsee erityistä tukea esim. terveyteen liittyvissä asioissa, hyödynnämme kaikki mahdolliset julkiset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut osallistujan toimintakyvyn edistämiseksi. Avain sanat dialogi ja vuorovaikutuksen kehittyminen, osaamisen kehitys.	20,000	Työtehtäviä voi vaihtaa päivän aikana eri tehtäviin 2 työtehtäviä voi jaksottaa, pitää taukoja asiakkaan toimintakykyyn ja jaksamisen mukaan 3. Työtehtäviä voi pilkkoa osiin, tehdä osan työtehtävästä 4. Työtehtäviä voi tehdä ryhmässä, kahdestaan 5. Työtehtävä voidaan räätälöidä asiakkaan tilanteen mukaan e sim. Ei liian räsitususta selälle 6. Työtehtäviä voi tehdä rauhassa, ei aikataulu paineita, suorituspaineita 7. Työtehtävän voi vaihtaa jos on liian kuormittava toimintakykyä ajatellen ja työtehtäviä voi kokeilla vaihe vaiheelta ja näin työtehtävä ei kuormita liikaa tai se voidaan tilanteen vaatiessa muuttaa.	20,000	Mahdollisuus tehdä erilaisia digi- ja ict-tehtäviä, ompelu- ja askartelutehtäviä, kiinteistöhuollon ulkotöitä, maalauksia, pieniä sisäremontteja ja siivouksia, ruuanlaittoa sekä mahdollisuus osallistua liikuntaan ja hyvinvointiteemaisiin ryhmiin Kommentti: Selvitys ei sisällä kuvausta kuinka työtehtävien mukautus tehdään. Ei pisteitä.	0,000	Manuaalinen
Laatulupaus 4: Työtoimintapaikka antaa tarvittaessa digitaitojen ohjausta ja mahdollisuuden käyttää tietokonetta		Kyllä (10 p)		Kyllä (10 p)		Kyllä (10 p)		Kyllä (10 p)		

		Honkalampi-säätiö Kuntouttava työtoiminta palvelu 2		Joensuun ev. lut. seurakuntayhtymä Osallisuus ja omanarvontunto/KUTY		Pohjois-Karjalan Maataloussäätiö sr Kukkola, sisäinen kilpailutus 1/25 palvelu 2		Pohjois-Karjalan Mielenterveydentuki Ry Kuntouttava palvelu 2. Aika 1.7.2025-31.12.2025		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
Jos kyllä, selvitys annettavasta digitaitojen ohjauksesta ja tietokoneen käyttömahdollisuudesta. Vastaa ainakin seuraaviin kysymyksiin: a) Miten ja millaista digitaitojen ohjausta järjestetään? b) Millä tavalla tietokoneen käyttömahdollisuus on huomioitu? HUOM: Selvitys annettava sekä digitaitojen ohjauksesta että tietokoneen käyttömahdollisuudesta, jotta pisteet voi saada.	10	Kuntouttavan työtoiminnan asiakkailla on toimintapäivän aikana mahdollisuus käyttää tietokoneita. Koneet sijaitsevat omassa tilassaan, jossa työskentely on rauhallista. Tarpeen mukaan voimme ohjata asiakasta digitaitojen kehittämisessä. Käytössämme on Moodle -alusta, jossa on kurssi monipuoliseen digitaitojen kehitämiseen tehtävineen. Asiakas voi halutessaan tehdä näitä tehtäviä myös kotona omalla koneella. Ohjaamme sähköisen asiainnin palveluissa, kuten Kelan palvelut, työllisyysalueen palvelut, OmaKanta-palvelu, ja muut asiakkaalle ajankohtaiset palvelut. Opastamme myös sähköpostin käytössä ja muissa arjen digihaasteissa.	10,000	A) Digitaitoja tuetaan perustaitojen tukemiseksi ja varmistamiseksi. voidaan toteuttaa yksilöllisesti tai pienryhmissä. Hyödynnetään yhteistyötahojen tarjoamia koulutus palveluja. B) Kuntouttavan työtoiminnan yhteydessä tarvittaviin digitaitoihin annetaan opastus ja perehdytys toiminnan yhteydessä. Järjestämme mahdollisuuden ja opastuksen tietokoneen käyttöön eri asioiden hoidon yhteydessä (esim. työnhaku). Hyödynnämme eritahojen digipalvelujen käyttömahdollisuutta esim. eri virastot. Tarvittaessa mahdollisuus pienimuotoiseen taloudelliseen tukeen em. taitojen hankkimiseen osallistujalle.	10,000	a) Käytössä on asiakkaille tietokone, jossa on nettiyhteys. Asiakkaalla on mahdollisuus saada yksilöllistä tukea esim. sähköiseen asiointiin, työpaikkahakemusten tekoon, erilaisten lomakkeiden täyttämiseen ym. Digitaalitoja opetellaan myös eri toimintojen kautta mm. etsitään tietoa, opetellaan muokkaamaan valokuvia sekä perehdytään erilaisten somealustojen mahdollisuuksiin. b) Tietokoneet ovat käytössä koko toimintapäivän ajan.	10,000	a) Digitaalitojen ohjausta järjestetään sekä yksilöllisesti ja ryhmässä tehtävien harjoitustehtävien avulla. Tehtäviä on mm. tietokoneen peruskäytöstä, verkkoasiainnista, kuvankäsittelystä ja CV:n laatimisesta. b) Kaikilla työpajan asiakkailla on mahdollisuus tietokoneiden käyttöön ja siihen on saatavilla ohjausta. Työpajalla on useita tietokoneita työpajalaisten käytössä	10,000	Manuaalinen
Laatulupaus 5: Työtoimintatilan esteettömyys ja/tai työergonomia on huomioitu	0	Kyllä, molemmat (10 p)		Kyllä, molemmat (10 p)		Kyllä, molemmat (10 p)		Kyllä, molemmat (10 p)		

		Honkalampi-säätiö Kuntouttava työtoiminta palvelu 2		Joensuun ev. lut. seurakuntayhtymä Osallisuus ja omanarvontunto/KUTY		Pohjois-Karjalan Maataloussäätiö sr Kukkola, sisäinen kilpailutus 1/25 palvelu 2		Pohjois-Karjalan Mielenterveydentuki Ry Kuntouttava palvelu 2. Aika 1.7.2025-31.12.2025		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
Jos kyllä, selvitys työtoimintatilan esteettömyyden ja/tai työergonomian huomioimisesta. Vastaa seuraaviin kysymyksiin: a) Millä tavalla työtoimintatilan esteettömyys on huomioitu? b) Miten työergonomia on huomioitu? HUOM: Vastattava vähintään toiseen kysymykseen ja annettava selvitys vähintään esteettömyyden tai työergonomian huomioimisesta, jotta pisteitä voi saada.	10	Toimipaikkamme ovat pääosin esteettömiä. Toimipaikkoihin sisäänpääsy on mahdollista ilman rappusia, ja työskentelyä on mahdollista suorittaa yhdessä tasossa. T yöergonomia on huomioitu työtehtävissä erilaisin apuvälinein ja asiakkaiden työskentelyasentoihin kiinnitetään huomiota ja ohjeistetaan hyvään työergonomiaan.	10,000	Seurakuntayhtymässä on huomioitu työergonomia ja työtoimitilat lainsäädännönmukaisesti. Esim. Nolja kirkko on esteetön. Samoin hautausmaan uudet huoltotilat ja toimistotilat täyttävät esteettömyyden vaatimukset.	10,000	a) Millä tavalla työtoimintatilan esteettömyys on huomioitu? Toimitila on yhdessä kerroksessa, eikä sisällä ole kynnyksiä sekä yhteisissä tiloissa huonekalut on sijoitettu niin, että asiakkaan on helppo kulkea. Rakennus on rakennettu esteettömäksi. b) Miten työergonomia on huomioitu? Työtehtävät ovat luonteeltaan sellaisia, että asiakkaalla on mahdollisuus vaihtaa työasentoa, ettei esim. koko päivän ajaksi tule pelkästään istumista. Työtehtävät suunnitellaan, niin että työtehtäviä tehdessä on mahdollisuus vaihtaa asento, pidetään taukoja ja löytää jokaisella oma työskentelyasento. Päivän aikana asiakkaita suositellaan käymään ulkona kävelemässä työtehtävien välissä. Toiminta perustuu myös luonto- ja eläinavusteiseen toimintaan, joka tukee myös mm. ulkona liikkumista. Media- tehtäviä tehdessä mm. työtuolia- näyttöä- näppäimistöä sekä hiirtä säätämällä pystyy saamaan paremman työasennon tai käyttämällä satulatuolia. Tässäkin työskentelyssä suositetaan taukoja ja tehtävien vaihtamista.	10,000	Wörkkis-työpajan tiloihin on esteetön pääsy hissillä. Toimitila on sisältä esteetön. Hissillä pääsee Inva-wc:n Käytössä sähköpöytiä ja säädetäviä tuoleja. Valaistusta voidaan lisätä tarpeen mukaan. Tarvittavat suojavälineet on käytössä ja ulkotöihin tarjotaan soveltuvat vaatteet.	10,000	Manuaalinen
Laatulupaus 6: Työtoimintapaikan henkilöstöllä on tuetun kommunikoinnin osaamista. (Kommunikointiosaamisella tarkoitetaan erilaisia keinoja, jotka tukevat asiakkaan kykyä ilmaista itseään sanallisesti.)		Kyllä (10 p)		Kyllä (10 p)		Kyllä (10 p)		Kyllä (10 p)		

Pohjois-Karjalan hankintatoimi

Torikatu 19 A

80100 Joensuu

0242746-2

Puhelin

Sähköpostiosoite

Internet

+358 133375046

hankinta@jns.fi

http://www.joensuu.fi/pohjois-karjalan-hankintatoimi

		Honkalampi-säätiö Kuntouttava työtoiminta palvelu 2		Joensuun ev. lut. seurakuntayhtymä Osallisuus ja omanarvontunto/KUTY		Pohjois-Karjalan Maataloussäätiö sr Kukkola, sisäinen kilpailutus 1/25 palvelu 2		Pohjois-Karjalan Mielenterveydentuki Ry Kuntouttava palvelu 2. Aika 1.7.2025-31.12.2025		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
Jos kyllä, selvitys henkilöstön tuetun kommunikoinnin osaamisesta. Vastaa ainakin seuraaviin kysymyksiin. a) Millaista tuetun kommunikoinnin osaamista teillä on? b) Millä tavoin tuetun kommunikoinnin osaamista hyödynnetään työtoimintapaikalla?	10	Henkilöstöllä on ymmärrystä ja osaamista tunnistaa kommunikoinnin haasteita. Mikäli kohtaamme asiakkaan, kenellä näitä haasteita on, pystymme huomioimaan tarpeet yksilöllisesti ja löytämään yhteisen tavan kommunikoida ilmein, elein, kuvin, kirjoituksin, piirtämällä jne. Järjestämme myös rauhallisen tilan keskust eluille, että tilanne olisi mahdollisimman häiriötön ja kiireetön. Käytämme selkeää kieltä ilmaisussa ja materiaalimme pyrimme tekemään saavutettavaksi. Osalla henkilöstöä on myös osaamista tukiviittomista. Olemme myös kuvittaneet eri työvaiheita kommunikoinnin tueksi, ja tarpeen mukaan näitä lisätään laajemmin.	10,000	Ohjaajalla on koulutuksellisesti laaja-alaiset vuorovaikutustaidot sekä esim. päihde- ja mielenterveystyö koulutus. Myös ratkaisukeskeisen viitekehyyksen menetelmätapakoulutus. Tuetun viittomakielen taitoja on. Tarvittaessa meiltä löytyy myös laajaa viittomakielen osaamista. Toki myös voimme vuorovaikutus tilanteessa, niin kuin työhön perehdyttämisessä järj estää olosuhteet niin, ettei mitkään muut häiriötekijät vaikeuta vaikkapa työhön perehdyttämistä. Samoin voimme visualisoida ohjeita vuorovaikutustilanteessa eritavoin. Voimme hyödyntää kuvallista ilmaisua ohjeistuksessa. Myös kokemus on osittanut, että, esim. valkotaulu on hyvä välinen avata ymmärrystä puolin ja toisin erilaisissa vuorovaikutustilanteissa.	10,000	a) Vastuuhenkilöllä on pitkä koulutus puhetta tukevista ja korvaavista kommunikaatio menetelmistä (AAC) koulutus, neuropsykiatrisen valmentaja / nepsy ohjaajan koulutus. Ohjaajilla on sosiaali-ja terveysalan koulutuksiin kuulunut tuetun kommunikaation osioita. Ohjaajilla ja vastuu henkilöllä on työkokemusta erilaisista ryhmien ohjaamisesta sekä yksilöohjauksesta, joissa on joissa on käytetty tuettua kommunikaatiota. b) 1. Tehtävistä on kirjallisia ohjeit a, jotka on pyritty tekemään selkeästi, selkokieliisyys huomioiden 2. Ohjaaja voi näyttää työtehtävän konkreettisesti ja tehdä tehtävää yhdessä asiakkaan kanssa. 3. Tavaroiden säilytyspaikoissa on tekstit, missä mikin sijaitsee tai /ja kuva. 4. Keittiössä hyödynnetään ruoka ohjeita, selkokielistiä ohjeita. 5. Työtehtävä voidaan räätälöidä ja suorittaa vaihe vaiheelta, joka käydään läpi suullisesti ja myös kirjallisesti / hyödyntäen esim. kuvia tai piirtämistä.	10,000	a) Henkilökunnalta löytyvä kommunikaatio-osaaminen: Puhetta tukevat ja korvaavat kommunikaatiomenetelmät. Kahdella kommunikoinnin ja kuntoutumisen tukeminen 5 op sisältäen tukiviittomat. Yksi neuropsykiatrinen valmentaja 30 op. Yhdellä 1ov puhetta tukevia ja korvaavia kommunikointimenetelmiä ja 1ov viittomia b) Selkokielliset kirj alliset ohjeet. Kuvakorttien käyttö mahdollista. Käytössä on ollut suurennuslasilla varustettu valaisin. Yksilöohjausta annetaan tarvittaessa myös sanallisesti. Jos valmentautujalla on tarvetta tuetun kommunikaation osaamiseen, selvitetään tarvittava kommunikaatio menetelmä ja otetaan hänelle sopiva kommunikaatiomenetelmä käyttöön	10,000	Manuaalinen
Laatulupaus 7: Palveluntuottaja järjestää asiakkaalle edestakaisen kuljetuksen työtoimintapaikkaan	0	Ei (0 p)		Ei (0 p)		Kyllä, ainakin osaan työtoimintapaikoista tai kunnista (10 p)		Kyllä, ainakin osaan työtoimintapaikoista tai kunnista (10 p)		
Jos kyllä, selvitys kuljetuksen järjestämisestä työtoimintapaikkoihin. Vastaa seuraaviin kysymyksiin: a) Mihin työtoimintapaikkoihin kuljetusta järjestetään edestakaisin? b) Missä kunnissa kuljetusta järjestetään? c) Miten kuljetus on järjestetty?	10		0,000	Hyödynnetään julkisenliikenteen palve luja tarkoituksenmukaisella tavalla.	0,000	a) Toimipaikka Kukkolan tila - Ajomiehenkuja 7 C, Joensuu b) Järjestetään Joensuun kunnassa. c) Ohjaajat hakevat asiakkaat, joiden kanssa on sovittu lähettävän tahon kuljetuksesta.	10,000	Wörkkis-työpajan eteen Joensuussa pääsee Noutopojalla. Tarvittaessa noudamme henkilön Noutopojalta tai lähimmältä Joensuun keskusta alueen julkisen liik enteen bussipysäkiltä. Erillisesti sovittaessa voidaan noutaa ns. kanta Joensuun alueelta ja niihin kiinteästä liittyviltä alueilta pikkubussilla toimintaan.		
Palvelun tuottaminen kunnittain										

		Honkalampi-säätiö Kuntouttava työtoiminta palvelu 2		Joensuun ev. lut. seurakuntayhtymä Osallisuus ja omanarvontunto/KUTY		Pohjois-Karjalan Maataloussäätiö sr Kukkola, sisäinen kilpailutus 1/25 palvelu 2		Pohjois-Karjalan Mielenterveydentuki Ry Kuntouttava palvelu 2. Aika 1.7.2025-31.12.2025		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
Kunnat, joissa palveluntuottaja sitoutuu järjestämään kuntouttavan työtoimintaa		Joensuu Kitee Nurmes		Joensuu		Joensuu		Joensuu		

Vertailun yhteenveto

		Honkalampi-säätiö Kuntouttava työtoiminta palvelu 2		Joensuun ev. lut. seurakuntayhtymä Osallisuus ja omanarvontunto/KUTY		Pohjois-Karjalan Maataloussäätiö sr Kukkola, sisäinen kilpailutus 1/25 palvelu 2		Pohjois-Karjalan Mielenterveydentuki Ry Kuntouttava palvelu 2. Aika 1.7.2025-31.12.2025		
	Max pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Annettu tieto	Pisteet	Pisteiden laskentatapa
Kriteerikohtaiset pisteet yht.	100		90,000		90,000		100,000		80,000	
Kokonaishinta yhteensä	0	0,00 EUR		0,00 EUR		0,00 EUR		0,00 EUR		Suhde pienimpään
Kaikki pisteet yhteensä	100		90,000		90,000		100,000		80,000	
Sijoitus		2.		2.		1.		4.		
Valittu		Kyllä		Kyllä		Kyllä		Kyllä		

Soveltuvuusvaatimukset

	Honkalampi-säätiö Kuntouttava työtoiminta palvelu 2	Joensuun ev. lut. seurakuntayhtymä Osallisuus ja omanarvontunto/KUTY	Pohjois-Karjalan Maataloussäätiö sr Kukkola, sisäinen kilpailutus 1/25 palvelu 2	Pohjois-Karjalan Mielenterveydentuki Ry Kuntouttava palvelu 2. Aika 1.7.2025-31.12.2025
	Annettu tieto	Annettu tieto	Annettu tieto	Annettu tieto
Soveltuvuusvaatimukset osallistumispyynnön 410397 Kuntouttava työtoiminta, Pohjois-Karjalan hyvinvointialue mukaisesti				