

## Laatupisteitys Liikunta-/kulttuuri-/hierontaetu esittelytilaisuudet (max. 50 p.)

### EDENRED

- edun voimassaolo latauksesta 24 kk tilaushetkestä.

- palvelun käytettävyyden selkeys työnantajan näkökulmasta:

o tilausjärjestelmä verkkoselaimella toimiva hallinnointityökalu, ilmoittautumislinkki voidaan yksilöidysti lähettää valituille työntekijöille, avoin rajapinta, jonka kautta tiedot saadaan siirrettyä sekä palkanlaskentaan että HR:ään.

o asiakaspalvelu / tuki, nimetty asiakaspalvelija Asiakaspalvelu palvelee työnantajaa ja työntekijää, arkisin klo 9–16. Tukimateriaalia saatavilla, jota voi intrassa jakaa. Työnantajalle tulee nimetty yhteyshenkilö.

o työntekijän omavastuuosuuden periminen (kuvaus, omavastuuosuuden käyttäminen edun voimassaolon lakkaamisen jälkeen) Omavastuu pidetään palkasta, joko integraation kautta tai sitten itse syöttämällä. Jos edut jää käyttämättä, rahat palautuvat työnantajalle.

o Käyttämättä jääneiden etujen ja omavastuuosuuksien palautuminen työnantajalle tai työntekijälle (voimassaolon jälkeen ja sopimuksen päättymisen jälkeen) Jos edut jää käyttämättä, rahat palautuvat työnantajalle.

- palvelun käytettävyyden selkeys työntekijän näkökulmasta

o työntekijä voi itse päättää ladatun summan käytettävyydestä (saldon jakaminen liikunta-, kulttuuri- ja hierontaetuihin) Kyllä, työntekijä voi siirtää saldoa mihin etuun haluaa.

- toimitusaika

o missä ajassa edut työntekijöiden käytettävissä tilauksen jälkeen seuraavana päivänä

**Pisteet 50 p.**

## EPASSI

- edun voimassaolo latauksesta Kalenterivuosi, saldoa voidaan sovitusti siirtää toiselle vuodelle. Loppuvuodesta tilattujen etujen oletettu käyttöaika vain kuluvan vuoden loppuun.

- palvelun käytettävyyden selkeys työnantajan näkökulmasta:

o tilausjärjestelmä Verkkoselaimella hallinnointityökalu, ilmoittautumisesta huolehtii työnantaja, ei työntekijäkohtaista ilmoittautumislinkkiä, joka mahdollistaisi edun kohdentamisen ainoastaan valituille työntekijöille. Työnantaja kerää edunsaajien tiedot ja toimittaa ne esim. excelillä Epassille. Ei integrointia palkkajärjestelmään.

o asiakaspalvelu / tuki, nimetty asiakaspalvelija Asiakaspalvelu palvelee työnantajaa ja työntekijää, arkisin klo 8–16. Työnantajalle tulee nimetty yhteyshenkilö.

o työntekijän omavastuuosuuden periminen (kuvaus, omavastuuosuuden käyttäminen edun voimassaolon lakkaamisen jälkeen) Omarahamalli, työntekijä lataa itse omavastuuosuuden, työnantajan ei tarvitse omavastuuta periä.

o Käyttämättä jääneiden etujen ja omavastuuosuuksien palautuminen työnantajalle tai työntekijälle (voimassaolon jälkeen ja sopimuksen päättymisen jälkeen) Käyttämättä jäänyt etu palautuu työnantajalle ja työntekijä saa omavastuuosuuden takaisin pyytämällä epassilta.

- palvelun käytettävyyden selkeys työntekijän näkökulmasta

o työntekijä voi itse päättää ladatun summan käytettävyydestä (salon jakaminen liikunta,- kulttuuri- ja hierontaetuihin) Kyllä, työntekijä voi joustavasti valita työnantajan määräämien etujen väliltä.

- toimitusaika

o missä ajassa edut työntekijöiden käytettävissä tilauksen jälkeen heti käytettävissä.

**Pisteet 45 p.**