

537535 Työajanseurantajärjestelmä työnäytteen pisteet

		Devnet Oy	Kiho Oy	Lounea Yritysratkaisut Oy	Max Technologies Oy	Sebitti Oy	Taskey Solutions Oy
	Tehtävän pisteet max.						
1. Mobiiliileimauksen tekeminen projektiin. Mobiiliileimauksen tekeminen ilman projektia. Mobiilissa vaihtaminen projektista toiseen.	4	4	4	4	4	4	4
2. Järjestelmässä tulee olla viisi (5) henkilöä ennakoon tehtynä. Työnäytteessä tulee näyttää kahden (2) projektin tekeminen ja henkilöistä kaksi (2) tulee liittää toiseen projektiin ja toiseen projektiin kolme (3) henkilöä.	4	4	4	2 Tarjoaja voi saada puolet maksimipisteistä (2), kun järjestelmä ei sovellu sellaisenaan tilaajan tarpeeseen ja esitetty käyttötapaus pitää sisällään useampia erilisiä työvaiheita halutun tavoitteen saavuttamiseksi. Projektiin liittäminen ei onnistunut näytetilaisuudessa	4	4	2 Tarjoaja voi saada puolet maksimipisteistä (2), kun järjestelmä ei sovellu sellaisenaan tilaajan tarpeeseen ja esitetty käyttötapaus pitää sisällään useampia erilisiä työvaiheita halutun tavoitteen saavuttamiseksi. Tehtävän suorittaminen vaatii monta klikkausta.
3. Kahden (2) erillisen työajan perustaminen. Ensimmäisenä liukuva toimitus työaika (36,25 tuntia) sekä toisena kiinteällä työajalla oleva työaika kaavio, jossa mahdollistetaan hälytysraha ja ilta- ja yötyöiden määritykset. Lisäksi näyttää kuinka työajat liitetään ennakoon tehdyille henkilöille. Uuden työaika korvaustekijän perustaminen sekä sen määrittäminen tietyille henkilöille.	4	2 Tarjoaja voi saada puolet maksimipisteistä (2), kun järjestelmä ei sovellu sellaisenaan tilaajan tarpeeseen ja esitetty käyttötapaus pitää sisällään useampia erilisiä työvaiheita halutun tavoitteen saavuttamiseksi koska määritysten laatiminen epäselvä.	4	4	4	4	2 Tarjoaja voi saada puolet maksimipisteistä (2), kun järjestelmä ei sovellu sellaisenaan tilaajan tarpeeseen ja esitetty käyttötapaus pitää sisällään useampia erilisiä työvaiheita halutun tavoitteen saavuttamiseksi. Hälytyskorvaus vaatii projektin, ei käytännöllinen.
4. Työntekijän tietojen muuttaminen, esim. työaika kaavion muuttaminen työntekijälle ja kuinka päivämäärärajaus olisi toteutettavissa.	4	4	2 Tarjoaja voi saada puolet maksimipisteistä (2), kun järjestelmä ei sovellu sellaisenaan tilaajan tarpeeseen ja esitetty käyttötapaus pitää sisällään useampia erilisiä työvaiheita halutun tavoitteen saavuttamiseksi koska ei ajastettua mahdollisuutta päivämäärämuutoksille.	4	4	4	4
5. Projektikohtainen raportti kuukausitasolla, kuinka paljon projektissa olevat henkilöt ovat tehneet työtunteja. Työntekijäkohtainen raportti, että minkä verran työtunteja on tehnyt eri projekteissa. Miten kyseiset raportit saa järjestelmästä ja millainen näkymä raportista muodostuu.	4	2 Tarjoaja voi saada puolet maksimipisteistä (2), kun järjestelmä ei sovellu sellaisenaan tilaajan tarpeeseen ja esitetty käyttötapaus pitää sisällään useampia erilisiä työvaiheita halutun tavoitteen saavuttamiseksi koska projektit pystyi saamaan vain henkilöittäin.	4	4	4	4	4
6. Kuinka kyseiset projektikohtaiset ja työntekijäkohtaiset raportit ovat vietävissä palkkajärjestelmään.	4	2 Tarjoaja voi saada puolet maksimipisteistä (2), kun järjestelmä ei sovellu sellaisenaan tilaajan tarpeeseen ja esitetty käyttötapaus pitää sisällään useampia erilisiä työvaiheita halutun tavoitteen saavuttamiseksi koska työnäytteessä ei pystynyt näyttämään esimerkkiä raportista.	4	4	4	4	4
7. Esihenkilön näkymä alaisten työtuntikertymään ja esim. ylityökertymä ja laskenta, hälytysrahat, varalliolokorvaukset sekä niiden näkymä. Kuinka esihenkilön puolelta onnistuu alaisten työtuntien ja korvausten hyväksyminen.	4	2 Tarjoaja voi saada puolet maksimipisteistä (2), kun järjestelmä ei sovellu sellaisenaan tilaajan tarpeeseen ja esitetty käyttötapaus pitää sisällään useampia erilisiä työvaiheita halutun tavoitteen saavuttamiseksi koska työnäytteessä näytetty tuntien ja korvausten hyväksyntää.	4	4	4	4	4
8. Käyttöoikeuksien hallinta ja kuinka käyttöoikeuksia rajataan eri toimialojen välillä. Pääkäyttäjän mahdolliset rajoitteet, onko järjestelmässä toimintoja, joita tilaajan pääkäyttäjä ei voi tehdä.	4	2 Tarjoaja voi saada puolet maksimipisteistä (2), kun järjestelmä ei sovellu sellaisenaan tilaajan tarpeeseen ja esitetty käyttötapaus pitää sisällään useampia erilisiä työvaiheita halutun tavoitteen saavuttamiseksi koska pääkäyttäjälle kaikki tehtävät ei ole sallittua.	4	4	4	4	4
9. Työntekijänäkymässä kuinka näkee oman työaika historiansa ja kuinka onnistuu korjata omia työaikalimojaan tai lisäämään puuttuvia työaikalimoja. Kuinka työaikojen korjaamisen tai lisäämisen rajaaminen onnistuu. Voiko korjaamista rajata työntekijäkohtaisesti sekä ajallisesti? Miten jälkikäteen muutetut työajat näkyvät raportilla?	4	4	4	4	4	4	2 Tarjoaja voi saada puolet maksimipisteistä (2), kun järjestelmä ei sovellu sellaisenaan tilaajan tarpeeseen ja esitetty käyttötapaus pitää sisällään useampia erilisiä työvaiheita halutun tavoitteen saavuttamiseksi koska työntekijänäkymä on monimutkainen.
10. Kuinka toteutetaan esim. valtakunnalliset työehtomuutokset ja kuka ne toteuttavat.	4	4	4	4	4	4	4
Pisteet yht.	40	30	38	38	40	40	34

Jokaisesta työnäytteessä esitetystä käyttötilanteesta tullaan antamaan pisteitä seuraavasti:

- Tarjoaja voi saada maksimipisteet (4), kun käyttötilanne esitetään tarjotulla järjestelmällä ja se sellaisenaan soveltuu tilaajan tarpeisiin.
- Tarjoaja voi saada puolet maksimipisteistä (2), kun järjestelmä ei sovellu sellaisenaan tilaajan tarpeeseen ja esitetty käyttötapaus pitää sisällään useampia erilisiä työvaiheita halutun tavoitteen saavuttamiseksi.
- Tarjoaja ei saa yhtään pistettä (0), kun esitystavasta riippumatta järjestelmä ei sovellu halutun tavoitetilan saavuttamiseen. Tällöin järjestelmän toimintalogiikka/käyttöliittymä on liian monimutkainen, se sisältää liikaa työvaiheita tai se vaatii päällekkäistä työtä muiden käytössä olevien järjestelmien kanssa.

Mikäli tarjoaja saa mistä tahansa arvioitavasta käyttötilanteesta tai asennusprojektisuunnitelmasta 0 pistettä tai tarjoaja saa kokonaisuudessaan