

Allekirjoitusten yhteenveto

Prosessin tiedot

Allekirjoitusten tunniste

ce7643b2-d1d5-41f8-b8bc-6af4627a6734

Hankinnan tiedot

Nimi (ja tunniste): Työterveyshuollon palvelut Joensuun kaupungin ja sen tytäryhtiöiden henkilökunnalle (429209)

Kuvaus:

Allekirjoitukset

HALONEN PÄIVI KAARINA (paivi.k.halonen@joensuu.fi +358 504090594)

Varmennustapa: Vahva tunnistaminen välityspalvelussa

Aika: 05.05.2023 13:12

Liitteet

Päätös_429209.pdf (Päätös_429209.pdf)

Vertailutaulukko.pdf (Vertailutaulukko.pdf)

Hankintapäätös

Hankintayksikkö

Pohjois-Karjalan hankintatoimi

Hankinnan nimi

429209, Työterveyshuollon palvelut Joensuun kaupungin ja sen tytäryhtiöiden henkilökunnalle

Hankinnan kuvaus

Pohjois-Karjalan hankintatoimi kilpailutti hyvän työterveyshuoltokäytännön mukaisten lakisääteisten työterveyshuoltotoiminnan palvelujen sekä työterveyspainotteisten sairaanhoidon palvelujen hankinnan Joensuun kaupungin ja sen tytäryhtiöiden henkilökunnalle sopimusajalle 1.9.2023 - 31.12.2025 + optiona toistaiseksi voimassa oleva sopimus.

Sopimus jatkuu ilman erillistä ilmoitusta 1.1.2026 alkaen toistaiseksi voimassaolevana, 12 kuukauden irtisanomisajalla, ellei Pohjois-Karjalan hankintatoimi irtisano sopimusta päättymään määräaikaisen sopimuskauden loppuun. Mikäli sopimus irtisanoon päättyneeseen 31.12.2025, se tehdään viimeistään 30.6.2025 kirjallisesti.

Mikäli sopimus jatkuu toistaiseksi voimassa olevalle optiokaudelle, sovelletaan optiokaudella hankintasopimusta entisin ehdoin, sen mukaisesti kuin ne ovat voimassa määräaikaisen sopimuskauden päättyessä. Allekirjoittaessaan hankintasopimuksen sopimustoimittaja sitoutuu omalta osaltaan siihen, että sopimus jatkuu toistaiseksi voimassaolevana, mikäli Pohjois-Karjalan hankintatoimi niin haluaa.

Palvelun tulee täyttää Euroopan unionin suoraan velvoittavien säädösten, Suomen lakien ja asetusten sekä viranomaisten antamat määräykset.

Sopimus tehdään yhden (1) palveluntuottajan kanssa.

Ilmoitus julkaistu

17.3.2023 19:05:44

Saapuneiden tarjousten tai hakemusten lukumäärä

Määräaikaan 17.4.2023 14:00:00 mennessä saapui 1 tarjousta / hakemusta.

Päätös tehty

5.5.2023

Päätös

Valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus, maks. 100 pistettä, jota arvioidaan tarjouspyynnön mukaisesti kokonaishankintana seuraavasti:

Hinta maks. 80 pistettä

- Hintapisteeet lasketaan kaavalla: (pienin annettu arvo / tarjottu arvo) * maksimipisteet.

Laadullinen arviointi max. 20 pistettä:

- Työterveyspalvelujen toteuttaminen max.12 p.

Arviointi tarjoajan lataamien selvitysten perusteella työterveyspalvelujen toimintamallista, työpaikkaselvityksen toteuttamisesta, lakisääteisten määräaikaistarkastusten prosessista, työkykyarvioinnin prosessista, työn kuormittavuuden arviointiprosessista ja työtapaturmien hoitoketjun prosessista. Pisteytysperusteet:

12 pistettä:

Erinomainen ja kattava kuvaus. Selvityksissä on kuvattu selkeästi ja kattavasti tarjoajan työterveyspalveluiden toimintamalli, sen toteuttaminen ja vaikuttavuus työnantajan työkyvyttömyyskustannuksiin. Selvitysten perusteella toimintamallin katsotaan soveltuvan tilaajan tarpeisiin erinomaisesti ja palveluntuottajalla on kyky tunnistaa työkyvyttömyyttä ennustavia signaaleja ja

toimintaprosessit niihin. Prosessien tavoitteet, seuranta ja arviointi sekä vastuut ja prosessien mittarit on määritelty selkeästi. Toimenpiteet, joilla vaikutetaan tilaajan työkyvyttömyyskustannuksiin ovat konkreettisia, esitetyt keinot käytettäviä ja kytkeytyvät tilaajan työkykyjohtamisen toimintamalleihin.

6 pistettä:

Hyvä kuvaus, jossa on pieniä puutteita tai epäselvyyksiä. Selvityksissä on kuvattu tarjoajan työterveyspalveluiden toimintamalli, sen toteuttaminen ja vaikuttavuus työnantajan työkyvyttömyyskustannuksiin, mutta kuvaus on epätarkka tai se sisältää pieniä puutteita. Selvitysten perusteella toimintamallin katsotaan soveltuvan tilaajan tarpeisiin kohtuullisen hyvin ja palveluntuottajalla on kohtuullisen hyvä kyky tunnustaa työkyvyttömyyttä ennustavia signaaleja ja toimintaprosessit niihin. Prosessien tavoitteet, seuranta ja arviointi sekä vastuut ja prosessien mittarit on määritelty, mutta kuvauksessa on tältä osin pieniä puutteita. Toimenpiteitä, joilla vaikutetaan tilaajan työkyvyttömyyskustannuksiin, on esitetty, mutta niiden konkreettisuudessa, käytettävyydessä tai kytkeytymisessä tilaajan työkykyjohtamisen toimintamalleihin on puutteita.

0 pistettä:

Heikko kuvaus, jossa on suuria puutteita. Selvityksissä esitetty kuvaus työterveyspalveluiden toimintamallista ja sen toteuttamisesta on epäselvä tai siinä on suuria puutteita tilanteista, joissa niitä muodollisesti on, mutta niiden merkitys tilaajan työkykyjohtamisen näkökulmasta on heikko tai kuvausta/selvitystä ei itsessään ole esitetty. Kuvauksen perusteella toimintamalli ei sovellu tilaajan tarpeisiin.

- Sähköiset palvelut työkykyjohtamisen tukena ja sähköinen palvelukanava sekä tilaajan reaaliaikaisten HR-tietojen käyttö max. 6 p.

Arviointi seuraavien tilaajan lataamien selvitysten perusteella:

1. Työkykyjohtamisen sähköiset palvelut
2. Tilaajan reaaliaikaisten HR-tietojen (palvelujen tuottamisen kannalta oleelliset tiedot) käyttö henkilötietosuoja huomioiden

Tarjoukseen ladattujen selvitysten perusteella tilaaja arvioi ja pisteyttää tarjoajien sähköiset palvelut ml. sähköinen palvelukanava (sovelluksesta nähtävät raportit ja niiden reaaliaikaisuus) ja palvelukanavan tarjoama tuki tilaajalle ja tämän eri käyttäjäryhmille (työntekijät, esihenkilöt, HR) työterveyshuoltopalvelujen järjestäjänä.

Pisteytysperusteet:

6 pistettä:

Palveluntuottajalla on käytössä sähköisiä palveluita työkykyjohtamisen tukena sekä sähköinen palvelukanava. Sähköisiä palveluita on käytössä kaikille eri käyttäjäryhmille (työntekijät, esihenkilöt, HR). Sähköiset palvelut ml. sähköinen palvelukanava tukevat tilaajan työkykyjohtamista hyvin ja tilaaja pystyy seuraamaan työterveyshuoltopalvelujen käyttöä ja yhteisesti asetettujen tavoitteiden toteutumista vähintään kuukausitasoisesti.

3 pistettä:

Palveluntuottajalla on käytössä joitakin sähköisiä palveluita työkykyjohtamisen tukena ja käytettävissä sähköinen palvelukanava. Sähköisiä palveluita on käytössä osalle käyttäjäryhmistä (työntekijät, esihenkilöt, HR). Sähköiset palvelut ml. sähköinen palvelukanava tukevat osittain tilaajan työkykyjohtamista ja tilaaja pystyy seuraamaan työterveyshuoltopalvelujen käyttöä ja yhteisesti asetettujen tavoitteiden toteutumista 2 - 4 kuukauden sykleissä vuosittain.

0 pistettä:

Palveluntuottajalla ei ole käytössä sähköisiä palveluita työkykyjohtamisen tukena, sähköinen palvelukanava työnantaja-asiakkaan työkykyjohtamisen tai raportoinnin tueksi puuttuu tai esitettyjen sähköisten palveluiden käytettävyys tilaajan työkykyjohtamisen tukemiseksi jää epäselväksi tai vähäiseksi. Tilaaja pystyy seuraamaan työterveyshuoltopalvelujen käyttöä ja yhteisesti asetettujen tavoitteiden toteutumista vain 1-2 kertaa vuodessa.

- Työterveyshoitajan läsnävastaanotto klo 18:00 asti Joensuun toimipisteessä vähintään kahtena (2) arki-iltana viikossa (vastaanottopäivät voivat vaihdella viikoittain) max. 2p.

Pisteytysperusteet:

2 pistettä = Työterveyshoitajan läsnävastaanotto mahdollinen Joensuun toimipisteessä (vähintään) kahtena (2) arki-iltana (ma - pe) viikossa klo 18:00 asti.

0 pistettä = Työterveyshoitajan läsnävastaanotto Joensuun toimipisteessä on mahdollinen vähimmäisvaatimuksen mukaan vähintään arkisin (ma-pe) klo 8:00 - 16:00. Läsnävastaanottoa ei ole saatavilla Joensuun toimipisteessä arkipäivänä (ma-pe) klo 16:00 - 18:00.

Pisteitys ja pisteiden määräytyminen on nähtävissä hankintapäätöksen liitteenä olevasta vertailutaulukosta.

Päätän, että sopimus lakisääteisten työterveyshuoltotoiminnan palvelujen sekä työterveyspainotteisten sairaanhoidon palvelujen hankinnasta Joensuun kaupungin ja sen tytäryhtiöiden henkilökunnalle sopimusajalle 1.9.2023 - 31.12.2025 tehdään kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen tehneen Mehiläinen Oy:n kanssa.

Sopimus jatkuu ilman erillistä ilmoitusta 1.1.2026 alkaen toistaiseksi voimassaolevana, 12 kuukauden irtisanomisajalla, ellei Pohjois-Karjalan hankintatoimi irtisano sopimusta päättymään määräaikaisen sopimuskauden loppuun.

Päätöksen perustelut

Valintaperusteena on kokonaistaloudellinen edullisuus, maks. 100 pistettä, jota arvioidaan tarjouspyynnön mukaisesti kokonaishankintana.

Valittu toimittaja/toimittajat

Mehiläinen Oy

-

Nähtävänäpito

Päätös asetetaan yleisesti nähtäväksi yleisessä tietoverkossa 5.5.2023.

Lisätietoja päätöksestä

Päivi Halonen, +358 13 3377433

Allekirjoittajat

Päivi Halonen